

Free reading Organizaciones comportamiento estructura procesos (2023)

qué es el comportamiento organizacional bases de la conducta del individuo valores actitudes y satisfacción laboral personalidad y emociones percepción y toma de decisiones individual concepto básicos de motivación motivación de los conceptos a las aplicaciones bases de la conducta del grupo entendiendo los equipos de trabajo comunicación enfoques básicos sobre el liderazgo temas contemporáneos del liderazgo poder y política conflicto y negociación bases de la estructura de la organización diseño y tecnología del trabajo políticas y prácticas de recursos humanos cultura organizacional cambio organizacional y manejo del estrés la presente obra resume la experiencia acumulada de numerosos años en el mundo empresarial y académico sintetizando las principales prácticas utilizadas por las direcciones de recursos humanos el eje de su contenido se desarrolla bajo la consideración de la empresa como sistema flexible indagando y desarrollando los principales factores endógenos y exógenos que interactúan en la misma bajo un lenguaje asequible pero respetando los principios básicos se busca despertar el interés del lector tanto en aquel que vaya a iniciarse en este área de conocimiento como en los que en sus diferentes responsabilidades consideran a la persona un auténtico activo de la empresa y precisan de una guía de referencia no obstante lo dicho el presente manual no ignora los puntos críticos de la materia indagando en los mismos y dando al lector posibles soluciones mediante aportaciones basadas en la experiencia operativa de las organizaciones su enfoque presenta una importante novedad ya que conjuga el dogmatismo necesario con los modelos y métodos que sirven de práctica a las organizaciones el contenido comprende tanto el análisis y desarrollo de las personas en sus distintas vertientes como aspectos organizacionales y de estructura así como el tratamiento jurídico laboral en aquellas áreas consideradas críticas para el sistema este último aspecto resulta novedoso en este tipo de textos pero no por ello carente de fundamento si se quiere obtener una visión real de la gestión de recursos humanos y por tanto hacer de la misma una auténtica palanca de cambio en las organizaciones se trata de un manual básico que desde una óptica global dé al lector una visión práctica integrada y multidisciplinar de los recursos humanos en la empresa aportándole las herramientas necesarias para entender una disciplina cuyas distintas vertientes no son a veces fácilmente conciliables en su desarrollo los diferentes capítulos se han adaptado a los programas universitarios sobre la materia especialmente en las licenciaturas de marketing y administración de empresas por lo que su lectura representa igualmente una visión académica y docente el autor abogado doctor en derecho ucm mba por el instituto de empresa profesor de recursos humanos y derecho del trabajo en esic e icade con más de veinte años de experiencia en puestos directivos de recursos humanos ha sido director de recursos humanos del

hospital la paz y gregorio marañón de madrid Índice introducción a los recursos humanos planificación y requerimientos del puesto de trabajo dpt vpt competencias organizacionales el proceso de selección contrato de trabajo y representación social política retributiva gestión del desempeño y coaching la formación en la empresa esta edición presenta teorías resultados de investigaciones y aplicaciones que se enfocan en la administración del comportamiento organizacional tanto de las empresas pequeñas como de las grandes y globales el libro se organiza y se presenta en una secuencia basada en las tres características comunes a todas las organizaciones el comportamiento la estructura y los procesos libro introductorio sobre la dirección de organizaciones que trata sobre el comportamiento que tienen las personas tanto individualmente como en grupo y sobre las habilidades que ha de utilizar la dirección para orientar ese comportamiento hacia la consecución de los objetivos empresariales la primera parte trata sobre la empresa y su dirección la segunda sobre el comportamiento humano en el trabajo y la tercera la dirección de las personas en la empresa con una cuidada metodología al comienzo de cada capítulo se ha incluido un mapa conceptual y cinco cuestiones previas para despertar la curiosidad y la motivación del lector y una introducción al final un resumen y diez cuestiones analizar la asociatividad en colombia para identificar su aporte en formular teoría e implementar prácticas gerenciales es e objeto del trabajo primero analiza el concepto de asociatividad y su aplicación luego analiza el concepto de gerencia es un estudio que identifica el contenido expreso y el sentido latente del discurso gerencial en esas entidades y si ha contribuido a implementar teorías o estilos gerenciales la fuente fue una muestra de entidades asociativas a sus directivos se les hizo una entrevista semiestructurada basada en una guía con 17 items gerenciales grabadas para su posterior análisis con atlas ti se revisaron los estatutos de las entidades su comunicación institucional y los temas centrales de los congresos a partir de eso se aislaron las palabras clave para análisis y con base en ello identificar el modelo de gerencia que practican y predicen estas entidades al mismo tiempo ello permitió vislumbrar hacia dónde se dirigen mediante el análisis de tendencia en un esfuerzo por evitar o controlar el sesgo además de hablar con los directivos de las entidades asociativas se habló con directivos y empleados de empresas asociadas a las primeras siguiendo el mismo modelo de entrevista semiestructurada se pretendió considerar el sentido latente del discurso en cuanto tiene que ver con el lenguaje aprehendido por los directivos a partir de los modelos mediante la hermenéutica del discurso en sus aristas económica y política el objetivo de esta obra colectiva es permitir que los estudiantes de administración se familiaricen con la sociología como ciencia de la comprensión de las dinámicas inherentes a la empresa contemporánea en general esta obra invita al lector a ver la empresa y su relación con la sociedad bajo el prisma de la noción de responsabilidad y permite evaluar el impacto en la sociedad de las decisiones que toman las empresas coedición con la universidad eafit y la universidad del valle colombia la presente obra resume la experiencia acumulada de numerosos años en el mundo empresarial y académico sintetizando las principales prácticas utilizadas por las direcciones de recursos humanos el eje de su contenido se desarrolla bajo la consideración de la empresa como sistema flexible indagando y desarrollando

los principales factores endógenos y exógenos que interaccionan en la misma bajo un lenguaje asequible pero respetando los principios básicos se busca despertar el interés del lector tanto en aquel que vaya a iniciarse en este área de conocimiento como en los que en sus diferentes responsabilidades consideran a la persona un auténtico activo de la empresa y precisan de una guía de referencia no obstante lo dicho el presente manual no ignora los puntos críticos de la materia indagando en los mismos y dando al lector posibles soluciones mediante aportaciones basadas en la experiencia operativa de las organizaciones su enfoque presenta una importante novedad ya que conjuga el dogmatismo necesario con los modelos y métodos que sirven de práctica a las organizaciones el contenido comprende tanto el análisis y desarrollo de las personas en sus distintas vertientes como aspectos organizacionales y de estructura así como el tratamiento jurídico laboral en aquellas áreas consideradas críticas para el sistema este último aspecto resulta novedoso en este tipo de textos pero no por ello carente de fundamento si se quiere obtener una visión real de la gestión de recursos humanos y por tanto hacer de la misma una auténtica palanca de cambio en las organizaciones se trata de un manual básico que desde una óptica global dé al lector una visión práctica integrada y multidisciplinar de los recursos humanos en la empresa aportándole las herramientas necesarias para entender una disciplina cuyas distintas vertientes no son a veces fácilmente conciliables en su desarrollo los diferentes capítulos se han adaptado a los programas universitarios sobre la materia especialmente en los grados de marketing y administración de empresas por lo que su lectura representa igualmente una visión académica y docente Índice introducción a los recursos humanos planificación y requerimientos del puesto de trabajo dpt vpt competencias organizacionales el proceso de selección contrato de trabajo y representación social política retributiva gestión del desempeño y coaching la formación en la empresa con el desarrollo actual de la economía mundial y la globalización así como el impacto de los avances en la ciencia la tecnología y las redes sociales que identifican al siglo xxi la calidad e innovación se han replanteado en los contextos económicos internacionales la búsqueda por ser diferentes y ser mejores en lo que se ofrece y se entrega al consumidor ha llevado a sus actores a definir nuevas formas de constituir y administrar sus organizaciones en esta obra la autoras abordan el tema del emprendimiento desde sus bases teóricas y metodológicas su taxonomía las competencias y responsabilidades de este concepto además del valor de la comunicación en esta área permitiendo de esta manera un psicoanálisis del perfil del empresario sus motivaciones sus aspiraciones sus expectativas sus deseos de ganancia de éxito y de reconocimiento las autoras llevan de la mano al lector en los diferentes niveles de análisis del emprendimiento complejizando de manera sistemática y estructurada para vislumbrar su utilidad práctica en la toma de decisiones los conceptos de este libro son una guía útil que se deben tomar en consideración en el proceso de establecer diversificar agrandar o cerrar un modelo de negocio este libro es una apuesta de un grupo de profesionales de diversas áreas del conocimiento que han trabajado en rigurosos procesos de investigación enfocados en la gerencia y la administración presentamos con gran satisfacción a la comunidad educativa un texto que presenta un amplio abanico de temas entre ellos un

interesante planteamiento acerca de la calidad en el servicio analizada como una actitud de los colaboradores en las organizaciones un aspecto que se ha convertido en la prioridad de las organizaciones en un mercado cada vez más competitivo y exigente que requiere la plena satisfacción de los clientes por otra parte otro de los capítulos invita a los lectores a reflexionar acerca de la retención de personal a partir del salario emocional como una estrategia que logre incentivar de forma positiva la imagen que tiene el trabajador de su ambiente laboral lo cual se ve reflejado en su satisfacción y productividad en la revisión de planteamientos realizada por académicos y autores la mayoría coincide en señalar que la cultura organizacional se explicita en comportamientos compartidos que resultan de mitos ritos historias valores creencias y otros de acuerdo con la definición que sociólogos y antropólogos dan al concepto de cultura social este libro propone una definición discordante en razón a que la dinámica de la organización depende de la sociedad y en consecuencia la cultura de la organización resulta de otras variables que amplían el planteamiento para cultura social en este trabajo los autores presentan un desarrollo de la importancia que tiene conceptualmente la gestión del capital intelectual como un componente estratégico para la generación de conocimiento en las empresas lo que les permite generar ventajas competitivas sostenibles que contribuirán a mejorar su competitividad en ese desarrollo conceptual se muestran las diferentes corrientes de abordaje de la problemática tanto desde el punto de vista estratégico como de la medición para pasar posteriormente a describir los componentes de análisis del capital intelectual como lo son el capital estructural el capital humano y el capital relacional explicando las variables que integran cada uno de ellos al finalizar se presentan los resultados de un diagnóstico efectuado a pymes de la región en el que se muestran de modo detallado el grado de manejo que poseen las empresas indagadas en cuanto a cada uno de los factores componentes de este capital intelectual este libro no es el resultado de una investigación son las conclusiones de un observador no se trata de un manual de gestión universitaria es el itinerario de un rector joven que a los 33 años asumió la dirección de una universidad en Colombia y que se propuso navegar el mar sin otra provisión más que su propia piel no se trata de una construcción dogmática son las reflexiones que se fueron construyendo cada semana conforme el periódico el mundo iba publicando así como cuando un padre alimenta a su hijo cucharada tras cucharada las reflexiones del joven rector que como él mismo lo siente más que un escritor de libros es un columnista qué son de dónde vienen hacia dónde van las universidades son las preguntas fundamentales del libro no tiene un orden para leerse se puede iniciar desde el capítulo que se quiera y terminar donde se quiera da igual su orden no altera su propósito que no es otro que intentar atravesar el mar el prólogo lo ha elaborado Carlos Raúl Yepes Jiménez un generoso humanista expresidente de Bancolombia amigo cercano del autor cuya respuesta generosa no se hizo esperar como consecuencia contamos con una breve pero muy profunda presentación de quien quiso atravesar el mar con el autor con la misma piel con la propia humanidad los textos que integran este volumen abordan distintas problemáticas del ámbito de la psicología del trabajo entre ellas la del acoso laboral también conocido como mobbing este extendido fenómeno requiere de la revisión previa de algunos preconceptos

asociados al trabajo que es una condición natural del ser humano que si se desarrolla en el ámbito de lo que a una persona le gusta hacer debe necesariamente producir bienestar y otras sentencias de sentido común que normalmente se repiten al considerar la función y los efectos de la vida laboral también se abordan temas tan complejos como la ética la psicodinámica del trabajo la ergonomía la resiliencia la comunicación la creatividad y la percepción además se abordan algunos instrumentos de intervención como la selección de personal las competencias organizacionales el potencial de desarrollo para lo que se hace una referencia a la comprensión del ámbito organizacional sin descuidar la perspectiva de género y la inteligencia emocional los autores y las autoras relativizan todos esos conceptos para poder desarticularlos desde perspectivas modernas y así llevar a cabo sus análisis que integran trabajos de campo y propuestas analíticas de perfil más teórico de ese modo realizan un aporte para el enriquecimiento de quienes eligen la especialidad de psicología del trabajo y de las organizaciones como su ámbito de desarrollo profesional planeación y control tiene como objetivo central presentar un compendio de experiencias que se han adquirido por éxitos y fracasos de la planeación aplicada en el ámbito mexicano con algunas incidencias en empresas asiáticas europeas y norteamericanas aborda la planeación y el control que se complementan con un tema antecedente que es la toma de decisiones y con otro consecuente que es lo relacionado con ciencia tecnología también se enfoca en el cambio innovación por considerar que son motores de la planeación que deben controlarse esta obra está enfocada a los estudiantes de administración en sus vertientes de planeación y control para los niveles académicos medio superior superior y posgrado en un solo libro encontrarán los contenidos de la unidad de aprendizaje en cuestión que podrá llevarlos al nivel de aprendizaje que les corresponda atender sin la necesidad de recurrir a otros materiales sustantivos o totales el movimiento social afrocolombiano negro raizal y palenquero como opción política para el fortalecimiento de la democracia es el volumen doce de la biblioteca afrocolombiana de las ciencias sociales es un libro esencial para entender el movimiento político social afrocolombiano en el contexto de la constitución de 1991 la ley 70 de 1993 y la coyuntura del proceso de paz especialmente desde la perspectiva del capítulo étnico la meta de esta investigación de la diáspora política y social en colombia es la defensa de la democracia racial y de las acciones afirmativas como una respuesta necesaria del estado frente a la histórica exclusión que han sufrido las comunidades afrocolombianas este proyecto editorial de las ciencias sociales afrocolombianas no será en vano si los lectores indistintos de la biblioteca se atreven a elucidar una ontoepistemología de la diáspora africana en colombia escrita por subjetividades reflexionantes afros pues siempre fuimos visibles tú me invisibilizaste ahora es tiempo de que te pongas en nuestro lugar escúchanos desde el marco de la igualdad y la tolerancia que estas ideas aquí contenidas puedan darte estimado lector dr william mina aragón profesor universidad del cauca la biblioteca afrocolombiana de las ciencias sociales representa un logro enorme de corte político epistémico en la medida que comienza a codificar la producción intelectual escrita de uno de los más importantes escenarios de pensamiento y política negra del rico y diverso mundo afrocolombiano desde su costa caribe y la gran comarca del pacífico hasta los valles

interandinos los territorios afroandinos y afroamazónicos y los espacios urbanos de la afrocolombianidad dr agustín laó montes profesor universidad de massachusetts amherst ee uu la presente obra reinstala el valor de la planificación estratégica y operativa con una visión holística y que contribuye a los procesos de desarrollo organizacional a su vez exalta la participación como una clave de éxito que genera compromiso involucramiento y responsabilidad en los actores organizacionales externos e internos y vuelve sustentables los productos del proceso de planificación asimismo los contenidos expuestos integran a la planificación tanto los procesos de gestión implementación ejecución acciones decisiones etc como la evaluación de los resultados a través del control el monitoreo la realimentación y los ajustes lo que permite mantener la vigencia de los planes actualizarlos y adaptarlos a las nuevas realidades que demandan los cambios en los escenarios donde las organizaciones desarrollan sus actividades es destacable que el conjunto de autores a cargo de los contenidos de esta obra se encuentra conformado por reconocidos profesionales académicos y consultores en las incumbencias temáticas con extensa trayectoria en organizaciones públicas privadas y del tercer sector al mismo tiempo los enfoques inter y multidisciplinarios aplicados hacen converger los avances más actualizados en administración ciencia política y sociología de las organizaciones otorgando a la obra marcos teóricos y aplicaciones prácticas que se constituyen en una útil caja de herramientas para directores gerentes funcionarios públicos y en general actores con responsabilidad en la mejora del funcionamiento organizacional de tal modo que los impactos de sus acciones y decisiones ayuden al bienestar de la sociedad finalmente el carácter pedagógico y didáctico de esta obra la hace valiosa por un lado para ser incorporada como bibliografía en las carreras con incumbencia en la temática y por el otro para políticos y funcionarios públicos que deseen desarrollar una visión de largo plazo de las organizaciones que conducen el futuro primero debe ser vislumbrado y planificado para luego poder ser construido mediante un concienzudo análisis de los escenarios y actores foda y la selección de estrategias adecuadas contenido agradecimientos prólogo introducción capítulo 1 democracia y rendición de cuentas un enfoque neoinstitucionalista capítulo 2 la modernización de las administraciones españolas capítulo 3 el papel de las entidades fiscalizadoras en el entorno de la modernización capítulo 4 el tribunal de cuentas de españa capítulo 5 los Órganos de control externo de las comunidades autónomas el tribunal de cuentas de la unión europea capítulo 6 la modernización de un Órgano de control externo autonómico especial referencia a la sindicatura de comptes de la comunitat valenciana bibliografía descripción las personas somos entes polifacéticos y complejos cuando consumimos productos y servicios estamos condicionados por nuestras circunstancias vivencias y experiencias resulta clave para lograr las mejores estrategias de marketing y comunicación conocer las palancas que influyen en las decisiones de consumo la primera parte de este libro ilustra la existencia de factores que afectan a nuestro yo como consumidores y presenta modelos de respuesta del comprador que visualizan la interrelación entre ellos la segunda parte muestra las características de lo que el autor ha denominado el consumidor consciente un individuo que sabe de su poder de influencia pero también la huella que deja una persona que conoce las técnicas de

comunicación y marketing que utilizan las empresas el envejecimiento de la población las nuevas estructuras familiares el papel de la tecnología o el empoderamiento son algunas de las claves para entender a estas personas que se han adaptado al entorno vuca en el que vivimos cabe destacar que en el último capítulo se abordan los cambios que han traído los tiempos de pandemia this book constitutes the proceedings of the 11th international congress on telematics and computing witcom 2022 held in cancún méxico in november 2022 the 30 full papers presented in this volume were carefully reviewed and selected from 73 submissions the papers are focused on the topics of artificial intelligence techniques data science blockchain environment monitoring cybersecurity education and software for communications protocols teoría general de la administración segunda edición está dirigida a los estudiantes de administración en sus primeros acercamientos con esta disciplina aquí el lector encontrará los principios y fundamentos generales de la administración el libro contiene los sucesos más relevantes de la administración desde que se le conoce como tal hasta los albores del siglo xxi también se aborda la historia del pensamiento administrativo y se enriquece con una sección conceptual que facilita la comprensión de los temas abordados de manera adicional contiene una semblanza del mundo administrativo y sus perspectivas lo que provee al lector del escenario completo de la teoría general de la administración el principal objetivo del este manual es facilitar la puerta de entrada al mundo de la administración y dirección de empresas a todos los alumnos de las diferentes titulaciones economía turismo ingenierías etc que necesitan una formación empresarial básica y para los alumnos de ade como texto básico de una introducción a las materias que forman el eje central de los estudios la existencia de una asignatura y de un manual que ofrece una revisión de la generalidad de la problemática de la empresa y de su dirección es esencial en el mantenimiento de una visión sintética y sistemática sin la cual no puede llegarse a una comprensión adecuada del fenómeno empresarial este libro se enmarca en el estudio de las organizaciones sin fines de lucro osfl especialmente las fundaciones del valle del cauca y el ejercicio del liderazgo en éstas por parte de mujeres algunas de las cuales son las directoras y otras en su mayoría también son las fundadoras el objetivo principal de la obra es analizar los estilos de liderazgo de un grupo de mujeres directoras de fundaciones con el propósito de aportar al entendimiento del liderazgo femenino y de las osfl a partir de la descripción de los aspectos generales como los objetivos y la metodología los referentes teóricos el análisis de los estilos de liderazgo y las conclusiones dirigido a estudiantes de las carreras de administración de empresas administración pública contaduría pública administración turística gestión del emprendimiento e innovación y profesionales de las áreas de gerencia general talento humano proyectos investigación y desarrollo incluye estudio sobre el liderazgo femenino en fundaciones del valle del cauca identificación de factores determinantes del liderazgo femenino análisis sobre estilos de liderazgo femenino en organizaciones sin fines de lucro reflexión sobre la construcción social del liderazgo femenino en este libro se busca explorar la relación entre presupuesto y desempeño de la gestión pública en el contexto propio de los países emergentes en general y de américa latina en particular se toma como referencia la realidad administrativa cultural y política de los sistemas

presupuestarios latinoamericanos la cual se ve reflejada en los estudios y bases de datos acumulados por el banco interamericano de desarrollo bid a lo largo de más de una década de trabajo en esta área a lo largo de estas páginas se procurará ir más allá de lo que nos brinda la literatura disponible sobre presupuesto por resultados en los países desarrollados se tratará de construir un concepto apropiado a la realidad que enfrentan los países de américa latina se mostrará cómo éste se puede llevar a la práctica y se presentarán ejemplos concretos tomados de la realidad de los países de la región este libro recoge un conjunto de reflexiones análisis y resultados de investigaciones finales o parciales así como experiencias y estudios de casos que permiten comprender de manera muy sencilla la estrecha vinculación entre la planificación institucional y los resultados de la gestión universitaria cada texto constituye el resultado de un proceso de investigación realizado por docentes investigadores interesados en comprender a la universidad desde el aporte del sistema y subsistemas planificación institucional como elementos clave para garantizar una gestión eficiente que constituya la garantía de la excelencia académica científica y de gestión de las instituciones de educación superior en el siglo xxi

Las organizaciones

1996

qué es el comportamiento organizacional bases de la conducta del individuo valores actitudes y satisfacción laboral personalidad y emociones percepción y toma de decisiones individual concepto básicos de motivación motivación de los conceptos a las aplicaciones bases de la conducta del grupo entendiendo los equipos de trabajo comunicación enfoques básicos sobre el liderazgo temas contemporáneos del liderazgo poder y política conflicto y negociación bases de la estructura de la organización diseño y tecnología del trabajo políticas y prácticas de recursos humanos cultura organizacional cambio organizacional y manejo del estrés

Las organizaciones

2001

la presente obra resume la experiencia acumulada de numerosos años en el mundo empresarial y académico sintetizando las principales prácticas utilizadas por las direcciones de recursos humanos el eje de su contenido se desarrolla bajo la consideración de la empresa como sistema flexible indagando y desarrollando los principales factores endógenos y exógenos que interaccionan en la misma bajo un lenguaje asequible pero respetando los principios básicos se busca despertar el interés del lector tanto en aquel que vaya a iniciarse en este área de conocimiento como en los que en sus diferentes responsabilidades consideran a la persona un auténtico activo de la empresa y precisan de una guía de referencia no obstante lo dicho el presente manual no ignora los puntos críticos de la materia indagando en los mismos y dando al lector posibles soluciones mediante aportaciones basadas en la experiencia operativa de las organizaciones su enfoque presenta una importante novedad ya que conjuga el dogmatismo necesario con los modelos y métodos que sirven de practica a las organizaciones el contenido comprende tanto el análisis y desarrollo de las personas en sus distintas vertientes como aspectos organizacionales y de estructura así como el tratamiento jurídico laboral en aquellas áreas consideradas críticas para el sistema este último aspecto resulta novedoso en este tipo de textos pero no por ello carente de fundamento si se quiere obtener una visión real de la gestión de recursos humanos y por tanto hacer de la misma una auténtica palanca de cambio en las organizaciones se trata de un manual básico que desde una óptica global dé al lector una visión práctica integrada y multidisciplinar de los recursos humanos en la empresa aportándole las herramientas necesarias para entender una disciplina cuyas distintas vertientes no son a veces fácilmente conciliables en su desarrollo los diferentes capítulos se han adaptado a los programas universitarios sobre la materia especialmente en las licenciaturas de marketing y administración de empresas por lo que su lectura representa igualmente una visión académica y docente el autor

abogado doctor en derecho ucm mba por el instituto de empresa profesor de recursos humanos y derecho del trabajo en esic e icade con más de veinte años de experiencia en puestos directivos de recursos humanos ha sido director de recursos humanos del hospital la paz y gregorio marañón de madrid Índice introducción a los recursos humanos planificación y requerimientos del puesto de trabajo dpt vpt competencias organizacionales el proceso de selección contrato de trabajo y representación social política retributiva gestión del desempeño y coaching la formación en la empresa

Las organizaciones

2001

esta edición presenta teorías resultados de investigaciones y aplicaciones que se enfocan en la administración del comportamiento organizacional tanto de las empresas pequeñas como de las grandes y globales el libro se organiza y se presenta en una secuencia basada en las tres características comunes a todas las organizaciones el comportamiento la estructura y los procesos

Organizaciones

2009

libro introductorio sobre la dirección de organizaciones que trata sobre el comportamiento que tienen las personas tanto individualmente como en grupo y sobre las habilidades que ha de utilizar la dirección para orientar ese comportamiento hacia la consecución de los objetivos empresariales la primera parte trata sobre la empresa y su dirección la segunda sobre el comportamiento humano en el trabajo y la tercera la dirección de las personas en la empresa con una cuidada metodología al comienzo de cada capítulo se ha incluido un mapa conceptual y cinco cuestiones previas para despertar la curiosidad y la motivación del lector y una introducción al final un resumen y diez cuestiones

Las Organizaciones

1994

analizar la asociatividad en colombia para identificar su aporte en formular teoría e implementar prácticas gerenciales es e objeto del trabajo primero analiza el concepto de asociatividad y su aplicación luego analiza el concepto de gerencia es un estudio que identifica el contenido expreso y el sentido latente del discurso gerencial en esas entidades y si ha contribuido a implementar teorías o estilos gerenciales la fuente fue una muestra de entidades asociativas a sus directivos se les hizo una entrevista semiestructurada basada en una guía con 17 items gerenciales grabadas para su

posterior análisis con atlas ti se revisaron los estatutos de las entidades su comunicación institucional y los temas centrales de los congresos a partir de eso se aislaron las palabras clave para análisis y con base en ello identificar el modelo de gerencia que practican y predicen estas entidades al mismo tiempo ello permitió vislumbrar hacia dónde se dirigen mediante el análisis de tendencia en un esfuerzo por evitar o controlar el sesgo además de hablar con los directivos de las entidades asociativas se habló con directivos y empleados de empresas asociadas a las primeras siguiendo el mismo modelo de entrevista semiestructurada se pretendió considerar el sentido latente del discurso en cuanto tiene que ver con el lenguaje aprehendido por los directivos a partir de los modelos mediante la hermenéutica del discurso en sus aristas económica y política

Organizaciones

1983

el objetivo de esta obra colectiva es permitir que los estudiantes de administración se familiaricen con la sociología como ciencia de la comprensión de las dinámicas inherentes a la empresa contemporánea en general esta obra invita al lector a ver la empresa y su relación con la sociedad bajo el prisma de la noción de responsabilidad y permite evaluar el impacto en la sociedad de las decisiones que toman las empresas coedición con la universidad eafit y la universidad del valle colombia

Organizaciones

1990

la presente obra resume la experiencia acumulada de numerosos años en el mundo empresarial y académico sintetizando las principales prácticas utilizadas por las direcciones de recursos humanos el eje de su contenido se desarrolla bajo la consideración de la empresa como sistema flexible indagando y desarrollando los principales factores endógenos y exógenos que interaccionan en la misma bajo un lenguaje asequible pero respetando los principios básicos se busca despertar el interés del lector tanto en aquel que vaya a iniciarse en este área de conocimiento como en los que en sus diferentes responsabilidades consideran a la persona un auténtico activo de la empresa y precisan de una guía de referencia no obstante lo dicho el presente manual no ignora los puntos críticos de la materia indagando en los mismos y dando al lector posibles soluciones mediante aportaciones basadas en la experiencia operativa de las organizaciones su enfoque presenta una importante novedad ya que conjuga el dogmatismo necesario con los modelos y métodos que sirven de práctica a las organizaciones el contenido comprende tanto el análisis y desarrollo de las personas en sus distintas vertientes como aspectos organizacionales y de estructura así como el tratamiento jurídico laboral en aquellas áreas consideradas críticas para el

sistema este último aspecto resulta novedoso en este tipo de textos pero no por ello carente de fundamento si se quiere obtener una visión real de la gestión de recursos humanos y por tanto hacer de la misma una auténtica palanca de cambio en las organizaciones se trata de un manual básico que desde una óptica global dé al lector una visión práctica integrada y multidisciplinar de los recursos humanos en la empresa aportándole las herramientas necesarias para entender una disciplina cuyas distintas vertientes no son a veces fácilmente conciliables en su desarrollo los diferentes capítulos se han adaptado a los programas universitarios sobre la materia especialmente en los grados de marketing y administración de empresas por lo que su lectura representa igualmente una visión académica y docente Índice introducción a los recursos humanos planificación y requerimientos del puesto de trabajo dpt vpt competencias organizacionales el proceso de selección contrato de trabajo y representación social política retributiva gestión del desempeño y coaching la formación en la empresa

Organizations

2000

con el desarrollo actual de la economía mundial y la globalización así como el impacto de los avances en la ciencia la tecnología y las redes sociales que identifican al siglo xxi la calidad e innovación se han replanteado en los contextos económicos internacionales la búsqueda por ser diferentes y ser mejores en lo que se ofrece y se entrega al consumidor ha llevado a sus actores a definir nuevas formas de constituir y administrar sus organizaciones en esta obra la autoras abordan el tema del emprendimiento desde sus bases teóricas y metodológicas su taxonomía las competencias y responsabilidades de este concepto además del valor de la comunicación en esta área permitiendo de esta manera un psicoanálisis del perfil del empresario sus motivaciones sus aspiraciones sus expectativas sus deseos de ganancia de éxito y de reconocimiento las autoras llevan de la mano al lector en los diferentes niveles de análisis del emprendimiento complejizando de manera sistemática y estructurada para vislumbrar su utilidad práctica en la toma de decisiones los conceptos de este libro son una guía útil que se deben tomar en consideración en el proceso de establecer diversificar agrandar o cerrar un modelo de negocio

Comportamiento organizacional

2004

este libro es una apuesta de un grupo de profesionales de diversas áreas del conocimiento que han trabajado en rigurosos procesos de investigación enfocados en la gerencia y la administración presentamos con gran satisfacción a la comunidad

educativa un texto que presenta un amplio abanico de temas entre ellas un interesante planteamiento acerca de la calidad en el servicio analizada como una actitud de los colaboradores en las organizaciones un aspecto que se ha convertido en la prioridad de las organizaciones en un mercado cada vez más competitivo y exigente que requiere la plena satisfacción de los clientes por otra parte otro de los capitulos invita a los lectores a reflexionar acerca de la retención de personal a partir del salario emocional como una estrategia que logre incentivar de forma positiva la imagen que tiene el trabajador de su ambiente laboral lo cual se ve reflejado en su satisfacción y productividad

Manual de recursos humanos

2011-04-11

en la revisión de planteamientos realizada por académicos y autores la mayoría coincide en señalar que la cultura organizacional se explicita en comportamientos compartidos que resultan de mitos ritos historias valores creencias y otros de acuerdo con la definición que sociólogos y antropólogos dan al concepto de cultura social este libro propone una definición discordante en razón a que la dinámica de la organización depende de la sociedad y en consecuencia la cultura de la organización resulta de otras variables que amplían el planteamiento para cultura social

ORGANIZACIONES

2018-07-25

en este trabajo los autores presentan un desarrollo de la importancia que tiene conceptualmente la gestión del capital intelectual como un componente estratégico para la generación de conocimiento en las empresas lo que les permite generar ventajas competitivas sostenibles que contribuirán a mejorar su competitividad en ese desarrollo conceptual se muestran las diferentes corrientes de abordaje de la problemática tanto desde el punto de vista estratégico como de la medición para pasar posteriormente a describir los componentes de análisis del capital intelectual como lo son el capital estructural el capital humano y el capital relacional explicando las variables que integran cada uno de ellos al finalizar se presentan los resultados de un diagnóstico efectuado a pymes de la región en el que se muestran de modo detallado el grado de manejo que poseen las empresas indagadas en cuanto a cada uno de los factores componentes de este capital intelectual

Teoría de las Organizaciones

2024-03-15

este libro no es el resultado de una investigación son las conclusiones de un observador no se trata de un manual de gestión universitaria es el itinerario de un rector joven que a los 33 años asumió la dirección de una universidad en colombia y que se propuso navegar el mar sin otra provisión más que su propia piel no se trata de una construcción dogmática son las reflexiones que se fueron construyendo cada semana conforme el periódico el mundo iba publicando así como cuando un padre alimenta a su hijo cucharada tras cucharada las reflexiones del joven rector que como él mismo lo siente más que un escritor de libros es un columnista qué son de dónde vienen hacia dónde van las universidades son las preguntas fundamentales del libro no tiene un orden para leerse se puede iniciar desde el capítulo que se quiera y terminar donde se quiera da igual su orden no altera su propósito que no es otro que intentar atravesar el mar el prólogo lo ha elaborado carlos raúl yepes jiménez un generoso humanista expresidente de banacolombia amigo cercano del autor cuya respuesta generosa no se hizo esperar como consecuencia contamos con una breve pero muy profunda presentación de quien quiso atravesar el mar con el autor con la misma piel con la propia humanidad

Comportamiento humano y habilidades directivas

2001-01-20

los textos que integran este volumen abordan distintas problemáticas del ámbito de la psicología del trabajo entre ellas la del acoso laboral también conocido como mobbing este extendido fenómeno requiere de la revisión previa de algunos preconceptos asociados al trabajo que es una condición natural del ser humano que si se desarrolla en el ámbito de lo que a una persona le gusta hacer debe necesariamente producir bienestar y otras sentencias de sentido común que normalmente se repiten al considerar la función y los efectos de la vida laboral también se abordan temas tan complejos como la ética la psicodinámica del trabajo la ergonomía la resiliencia la comunicación la creatividad y la percepción además se abordan algunos instrumentos de intervención como la selección de personal las competencias organizacionales el potencial de desarrollo para lo que se hace una referencia a la comprensión del ámbito organizacional sin descuidar la perspectiva de género y la inteligencia emocional los autores y las autoras relativizan todos esos conceptos para poder desarticularlos desde perspectivas modernas y así llevar a cabo sus análisis que integran trabajos de campo y propuestas analíticas de perfil más teórico de ese modo realizan un aporte para el enriquecimiento de quienes eligen la especialidad de psicología del trabajo y de las organizaciones como su ámbito de desarrollo profesional

Procesos de asociatividad como fuente de

construcción de conceptos y modelos de gerencia en Colombia

2016-01-25

planeación y control tiene como objetivo central presentar un compendio de experiencias que se han adquirido por éxitos y fracasos de la planeación aplicada en el ámbito mexicano con algunas incidencias en empresas asiáticas europeas y norteamericanas aborda la planeación y el control que se complementan con un tema antecedente que es la toma de decisiones y con otro consecuente que es lo relacionado con ciencia tecnología también se enfoca en el cambio innovación por considerar que son motores de la planeación que deben controlarse esta obra está enfocada a los estudiantes de administración en sus vertientes de planeación y control para los niveles académicos medio superior superior y posgrado en un solo libro encontrarán los contenidos de la unidad de aprendizaje en cuestión que podrá llevarlos al nivel de aprendizaje que les corresponda atender sin la necesidad de recurrir a otros materiales sustantivos o totales

Sociología de la empresa

2020-02-14

el movimiento social afrocolombiano negro raizal y palenquero como opción política para el fortalecimiento de la democracia es el volumen doce de la biblioteca afrocolombiana de las ciencias sociales es un libro esencial para entender el movimiento político social afrocolombiano en el contexto de la constitución de 1991 la ley 70 de 1993 y la coyuntura del proceso de paz especialmente desde la perspectiva del capítulo étnico la meta de esta investigación de la diáspora política y social en colombia es la defensa de la democracia racial y de las acciones afirmativas como una respuesta necesaria del estado frente a la histórica exclusión que han sufrido las comunidades afrocolombianas este proyecto editorial de las ciencias sociales afrocolombianas no será en vano si los lectores indistintos de la biblioteca se atreven a elucidar una ontoepistemología de la diáspora africana en colombia escrita por subjetividades reflexionantes afros pues siempre fuimos visibles tú me invisibilizaste ahora es tiempo de que te pongas en nuestro lugar escúchanos desde el marco de la igualdad y la tolerancia que estas ideas aquí contenidas puedan darte estimado lector dr william mina aragón profesor universidad del cauca la biblioteca afrocolombiana de las ciencias sociales representa un logro enorme de corte político epistémico en la medida que comienza a codificar la producción intelectual escrita de uno de los más importantes escenarios de pensamiento y política negra del rico y diverso mundo afrocolombiano desde su costa caribe y la gran comarca del pacífico hasta los valles interandinos los territorios afroandinos y afroamazónicos y los espacios urbanos de la afrocolombianidad dr agustín laó montes profesor universidad de massachusetts

amherst ee uu

Manual de recursos humanos 3ª ed.

2016-12-01

la presente obra reinstala el valor de la planificación estratégica y operativa con una visión holística y que contribuye a los procesos de desarrollo organizacional a su vez exalta la participación como una clave de éxito que genera compromiso involucramiento y responsabilidad en los actores organizacionales externos e internos y vuelve sustentables los productos del proceso de planificación asimismo los contenidos expuestos integran a la planificación tanto los procesos de gestión implementación ejecución acciones decisiones etc como la evaluación de los resultados a través del control el monitoreo la realimentación y los ajustes lo que permite mantener la vigencia de los planes actualizarlos y adaptarlos a las nuevas realidades que demandan los cambios en los escenarios donde las organizaciones desarrollan sus actividades es destacable que el conjunto de autores a cargo de los contenidos de esta obra se encuentra conformado por reconocidos profesionales académicos y consultores en las incumbencias temáticas con extensa trayectoria en organizaciones públicas privadas y del tercer sector al mismo tiempo los enfoques inter y multidisciplinarios aplicados hacen converger los avances más actualizados en administración ciencia política y sociología de las organizaciones otorgando a la obra marcos teóricos y aplicaciones prácticas que se constituyen en una útil caja de herramientas para directores gerentes funcionarios públicos y en general actores con responsabilidad en la mejora del funcionamiento organizacional de tal modo que los impactos de sus acciones y decisiones ayuden al bienestar de la sociedad finalmente el carácter pedagógico y didáctico de esta obra la hace valiosa por un lado para ser incorporada como bibliografía en las carreras con incumbencia en la temática y por el otro para políticos y funcionarios públicos que deseen desarrollar una visión de largo plazo de las organizaciones que conducen el futuro primero debe ser vislumbrado y planificado para luego poder ser construido mediante un concienzudo análisis de los escenarios y actores foda y la selección de estrategias adecuadas

Emprendimiento: modelos, tipología y comunicación eficaz del proyecto

2018-05-10

contenido agradecimientos prólogo introducción capítulo 1 democracia y rendición de cuentas un enfoque neoinstitucionalista capítulo 2 la modernización de las administraciones españolas capítulo 3 el papel de las entidades fiscalizadoras en el entorno de la modernización capítulo 4 el tribunal de cuentas de España capítulo 5 los órganos de control externo de las comunidades autónomas el tribunal de cuentas de

la uniÓN europea capítulo 6 la modernizaciÓN de un Órgano de control externo autonÓmico especial referencia a la sindicatura de comptes de la comunitat valenciana bibliografía

GERENCIA Y ADMINISTRACIÓN

1999

descripcion

Cultura y clima

2006-10-20

las personas somos entes polifacéticos y complejos cuando consumimos productos y servicios estamos condicionados por nuestras circunstancias vivencias y experiencias resulta clave para lograr las mejores estrategias de marketing y comunicación conocer las palancas que influyen en las decisiones de consumo la primera parte de este libro ilustra la existencia de factores que afectan a nuestro yo como consumidores y presenta modelos de respuesta del comprador que visualizan la interrelación entre ellos la segunda parte muestra las características de lo que el autor ha denominado el consumidor consciente un individuo que sabe de su poder de influencia pero también la huella que deja una persona que conoce las técnicas de comunicación y marketing que utilizan las empresas el envejecimiento de la población las nuevas estructuras familiares el papel de la tecnología o el empoderamiento son algunas de las claves para entender a estas personas que se han adaptado al entorno vuca en el que vivimos cabe destacar que en el último capítulo se abordan los cambios que han traído los tiempos de pandemia

Programa de Posgrado en Ciencias de la Administración

2018-03-16

this book constitutes the proceedings of the 11th international congress on telematics and computing witcom 2022 held in cancún méxico in november 2022 the 30 full papers presented in this volume were carefully reviewed and selected from 73 submissions the papers are focused on the topics of artificial intelligence techniques data science blockchain environment monitoring cybersecurity education and software for communications protocols

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y CONSULTORÍA

2020-06-01

teoría general de la administración segunda edición está dirigida a los estudiantes de administración en sus primeros acercamientos con esta disciplina aquí el lector encontrará los principios y fundamentos generales de la administración el libro contiene los sucesos más relevantes de la administración desde que se le conoce como tal hasta los albores del siglo xxi también se aborda la historia del pensamiento administrativo y se enriquece con una sección conceptual que facilita la comprensión de los temas abordados de manera adicional contiene una semblanza del mundo administrativo y sus perspectivas lo que provee al lector del escenario completo de la teoría general de la administración

El capital intelectual

2018-11-26

el principal objetivo del este manual es facilitar la puerta de entrada al mundo de la administración y dirección de empresas a todos los alumnos de las diferentes titulaciones economía turismo ingenierías etc que necesitan una formación empresarial básica y para los alumnos de ade como texto básico de una introducción a las materias que forman el eje central de los estudios la existencia de una asignatura y de un manual que ofrece una revisión de la generalidad de la problemática de la empresa y de su dirección es esencial en el mantenimiento de una visión sintética y sistemática sin la cual no puede llegarse a una comprensión adecuada del fenómeno empresarial

He atravesado el mar

2017-11-15

este libro se enmarca en el estudio de las organizaciones sin fines de lucro osfl especialmente las fundaciones del valle del cauca y el ejercicio del liderazgo en éstas por parte de mujeres algunas de las cuales son las directoras y otras en su mayoría también son las fundadoras el objetivo principal de la obra es analizar los estilos de liderazgo de un grupo de mujeres directoras de fundaciones con el propósito de aportar al entendimiento del liderazgo femenino y de las osfl a partir de la descripción de los aspectos generales como los objetivos y la metodología los referentes teóricos el análisis de los estilos de liderazgo y las conclusiones dirigido a estudiantes de las carreras de administración de empresas administración pública contaduría pública administración turística gestión del emprendimiento e innovación y profesionales de

las áreas de gerencia general talento humano proyectos investigación y desarrollo incluye estudio sobre el liderazgo femenino en fundaciones del valle del cauca identificación de factores determinantes del liderazgo femenino análisis sobre estilos de liderazgo femenino en organizaciones sin fines de lucro reflexión sobre la construcción social del liderazgo femenino

Complejidad y Caos Guía para la administración del Siglo XXI

2014-10-21

en este libro se busca explorar la relación entre presupuesto y desempeño de la gestión pública en el contexto propio de los países emergentes en general y de américa latina en particular se toma como referencia la realidad administrativa cultural y política de los sistemas presupuestarios latinoamericanos la cual se ve reflejada en los estudios y bases de datos acumulados por el banco interamericano de desarrollo bid a lo largo de más de una década de trabajo en esta área a lo largo de estas páginas se procurará ir más allá de lo que nos brinda la literatura disponible sobre presupuesto por resultados en los países desarrollados se tratará de construir un concepto apropiado a la realidad que enfrentan los países de américa latina se mostrará cómo éste se puede llevar a la práctica y se presentarán ejemplos concretos tomados de la realidad de los países de la región

Organización del trabajo. Modelos (2a edición)

2024-04-15

este libro recoge un conjunto de reflexiones análisis y resultados de investigaciones finales o parciales así como experiencias y estudios de casos que permiten comprender de manera muy sencilla la estrecha vinculación entre la planificación institucional y los resultados de la gestión universitaria cada texto constituye el resultado de un proceso de investigación realizado por docentes investigadores interesados en comprender a la universidad desde el aporte del sistema y subsistemas planificación institucional como elementos clave para garantizar una gestión eficiente que constituya la garantía de la excelencia académica científica y de gestión de las instituciones de educación superior en el siglo xxi

Psicología y trabajo, una relación posible. Tomo II

2020-12-18

Planeación y Control

2018-11-01

El movimiento social afrocolombiano, negro, raizal y palenquero como opción política para el fortalecimiento de la democracia

2016-08-19

Planeamiento Estratégico

2021-04-05

Rendición de cuentas y control externo en España

2022-10-30

Comunicación estratégica: diseño de la identidad corporativa. Volumen 2

2014-10-21

Consumidor consciente

2021-09-24

Telematics and Computing

2016-11-14

Teoría General de la Administración, 2a. Ed.

2014-02-03

Dirección de empresas

2020-12-01

Calidad de vida en el trabajo

2002

Liderazgo femenino

Presupuestos para el desarrollo en América Latina

El rol de la planificación en la gestión universitaria

Experiencias en grupo e innovación en la docencia universitaria

- [honda gx 160 guide \(PDF\)](#)
- [senior certificate past papers \(2023\)](#)
- [rilassamento per il benessere 5 tecniche guidate \(Read Only\)](#)
- [making practice fun 80 algebraic manipulations answers \(Read Only\)](#)
- [journey through the twelve forests an encounter with krishna \(PDF\)](#)
- [a gift of time Copy](#)
- [reparations interdisciplinary inquiries \[PDF\]](#)
- [essentials of lifespan edition 3 santrock Copy](#)
- [sir isaac newton and lebron james answers \(Download Only\)](#)
- [interchange arcade 4th edition \[PDF\]](#)
- [il ritratto misterioso 5 \(Download Only\)](#)
- [le 51 parole dellamore \[PDF\]](#)
- [the cat lovers coloring dover nature coloring \(Download Only\)](#)
- [bello della fisica per le scuole superiori con e con espansione online 2 Copy](#)
- [diagnostic ultrasound 5th edition \(2023\)](#)
- [the tale of peter rabbit read it yourself with ladybird level 1 \(Read Only\)](#)
- [how technical analysis works new york institute of finance \(2023\)](#)
- [albert pike moral e dogma omeganeoles wordpress Copy](#)
- [the 5 choices the path to extraordinary productivity \[PDF\]](#)
- [martin physical pharmacy 5th edition \(Download Only\)](#)
- [the better covenant by watchman nee \(Read Only\)](#)
- [physical chemistry david w ball solution manual Copy](#)
- [unsaturated hydrocarbons study guide Full PDF](#)