

EBOOK FREE CHAPITRE 1 LES GRANDES ENTREPRISES ET LA GLOBALISATION (2023)

LES PLUS GRANDES ENTREPRISES LES GRANDES ENTREPRISES MODERNES LES GRANDES ENTREPRISES ET LA BASE DE LA PYRAMIDE LES PLUS GRANDES ENTREPRISES DU MONDE LES GRANDES ENTREPRISES AU XIXE SIECLE LES GRANDES ENTREPRISES GEOGRAPHIQUES DEPUIS 1870 SOCIOLOGIE DES DIRIGEANTS DE GRANDE ENTREPRISE LES GRANDES ENTREPRISES AU XIXE SIECLE LES GRANDES ENTREPRISES REGIONNALES UNIONNAISES PROSPER ENFANTIN ET LES GRANDES ENTREPRISES DU XIXE SIECLE LA GRANDE ENTREPRISE COMME ACTEUR POLITIQUE LE PARADOXE D'ICARE L'ORGANISATION DE LA DIRECTION DANS LES GRANDES ENTREPRISES LE CRUSCULE DES HISTORIENS LES GRANDES ENTREPRISES GEOGRAPHIQUES DEPUIS 1870. I. AFRICA LE CHOIX DES INVESTISSEMENTS DANS LES GRANDES ENTREPRISES FRANCAISES POLITIQUE DE LA TRANSNATIONALE GRANDE ENTREPRISE LORSQUE LES GRANDES ENTREPRISES INVESTISSENT DANS LEUR TERRITOIRE ECONOMIQUE LES GRANDES ENTREPRISES DU SECTEUR PRIVÉ, LES S.E.M. ET ENTREPRISES NATIONALES, FASCICULE 1, JUILLET 1984 DIRIGER UNE GRANDE ENTREPRISE AU XXE SIECLE LES GRANDES ENTREPRISES FRANCAISES DU COMMERCE CONCENTRÉE DOMINANTE ALIMENTAIRE LES GRANDES ETAPES DE L'HISTOIRE ECONOMIQUE LES PLUS GRANDES ENTREPRISES L'INVENTION DE LA GRANDE ENTREPRISE LES PETITES, MOYENNES ET GRANDES ENTREPRISES DANS L'ECONOMIE CANADIENNE CES GRANDES ENTREPRISES AU CUR DES TRANSFORMATIONS DU MONDE ORGANISATION DES ARCHIVES DANS LES GRANDES ENTREPRISES. [SIGNATURE] LES GRANDS PATRONS LES GRANDES ENTREPRISES SUR LA VOIE DE LA SOBRIÉTÉ MORGENTHAU ÉCONOMIQUE LES FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE DANS LES GRANDES ENTREPRISES LES GRANDES ENTREPRISES INTERNATIONALES ET LES INSTRUMENTS DE TRAVAIL SI ON FAISAIT CONFIANCE AUX ENTREPRENEURS LES GRANDES ENTREPRISES AU XIXE SIECLE 2E EDITION LES GRANDES ENTREPRISES GEOGRAPHIQUES DEPUIS 1870 AGRICULTURE ET GRANDES ENTREPRISES AUX ETATS-UNIS SOUFFRANCE AU TRAVAIL DANS LES GRANDES ENTREPRISES PME ET GRANDES ENTREPRISES EN EUROPE DU NORD-OUEST XIXE - XXE SIECLE SUR LES TRACES DES DIRIGEANTS L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL DANS LES GRANDES ET MOYENNES ENTREPRISES : UNE RECHERCHE SCIENTIFIQUE LE POUVOIR PATRONAL

LES PLUS GRANDES ENTREPRISES 2015-03-02

NESTLÉ FORD SIEMENS PEUGEOT BOEING DELL HONEYWELL QUI CONNAÎT LA VIE D HENRY FORD CELLE DE WILLIAM E BOEING OU LES INVENTIONS DE WERNER VON SIEMENS QUI SAIT QUELLES FURENT LES RÉALISATIONS DE CES GRANDS INGENIEURS QUI DEVINRENT DE GRANDS INDUSTRIELS CEUX QUI PAR LEUR CRÉATIVITÉ LEUR TRAVAIL ET LEUR OBSTINATION ONT VRAIMENT CHANGÉ LE MONDE PLUS PROFONDEMENT PEUT-ÊTRE QUE TANT DE NOMS PLUS CÉLÈBRES DE L'HISTOIRE DONT LES ACCOMPLISSEMENTS POLITIQUES LITTÉRAIRES ARTISTIQUES CERTES PRODIGIEUX N'ONT PAS AUTANT AFFECTÉ LA VIE DE TOUS LES HOMMES ET SI ON NOUS RÉPOND QUE LE LONGUEUR DE JOURNÉE DANS LES MÉDIAS QUE LE CONOMIE DOMINE LE MONDE POUR LE MEILLEUR ET POUR LE PIRE QUI CONNAÎT LES GRANDES ENTREPRISES QUI DOMINENT LE CONOMIE POUR ÊTRE UN CITOYEN DU MONDE UN HONNÊTE HOMME DU IIIÈ MILLÉNAIRE IL FAUT CONNAÎTRE BEETHOVEN ET SHAKESPEARE CERTES MAIS AUSSI CATERPILLAR ET TOYOTA IL FAUT AVOIR QUELQUES IDÉES SUR BAUDELAIRE ET SUR PICASSO BIEN SÛR MAIS AUSSI SUR ARCELORMITTAL ET VOLKSWAGEN ON TROUVERA DANS CE LIVRE LA BIOGRAPHIE DES FONDATEURS DES 50 PLUS GRANDES ENTREPRISES INDUSTRIELLES MULTINATIONALES AINSI QU'UN RÉSUMÉ DE L'HISTOIRE DES FORMIDABLES DÉVELOPPEMENTS DE LEUR EMPIRE SANS ÉRUDITION PESANTE MAIS AVEC LE SOUCI D'ALLER À L'ESSENTIEL VOICI L'HISTOIRE DE LA GRANDE INDUSTRIE CHIMIQUE DE L'AUTOMOBILE DU PÉTROLE DE L'AVION DU TÉLÉPHONE DE L'ORDINATEUR UN REGARD ORIGINAL SUR LE MONDE DE LA SCIENCE DE LA TECHNIQUE ET DE L'INDUSTRIE UN REGARD PASSIONNANT SUR 50 GRANDES AVENTURES HUMAINES A PROPOS DE L'AUTEUR JEAN C BAUDET EST PHILOSOPHE HISTORIEN DES SYSTÈMES DE PENSÉE ET ÉCRIVAIN IL EST L'AUTEUR DE TRÈS NOMBREUX ARTICLES EN REVUES OU JOURNAUX ET D'UNE VINGTAINE D'OUVRAGES PARMIS LESQUELS LES NEUF VOLUMES D'UNE HISTOIRE GÉNÉRALE DES SCIENCES ET DES TECHNIQUES UNIQUE EN LANGUE FRANÇAISE EXTRAIT 1802 DUPONT L'HISTOIRE DU MONDE INDUSTRIALISÉ COMMENCE À L'EXTRÊME FIN DU XVIIIÈME SIÈCLE QUAND L'ANGLETERRE TRAVAILLE ET AMÉLIORE SES MÉTHODES DE PRODUCTION ET INNOVE DANS TOUS LES DOMAINES DE LA TRANSFORMATION DE LA MATIÈRE BRUTE EN OBJETS UTILES ET QUAND LA FRANCE EST SOUMISE AUX ABJECTIONS DES FOULES HURLANTES AUX DISCOURS FANATIQUES DE DANGEREUX RÉFORMATEURS ILLUMINÉS ET LA TERREUR DES ÉPOQUES DE BOULEVERSEMENTS SOCIAUX L'ANGLETERRE ACHÈVE SA RÉVOLUTION INDUSTRIELLE EN VOYANT SES PRODUCTIONS DÉCUPLER ET LE SPECTRE DES FAMINES S'ÉLOIGNER QUAND LA FRANCE ACHÈVE SA RÉVOLUTION POLITIQUE AVEC DES SLOGANS DES CRIMES ET LA FUITE DE SON ARISTOCRATIE CERTES IL FALLAIT ABOLIR L'ANCIEN RÉGIME CE QUE L'ANGLETERRE AVAIT FAIT DEPUIS LONGTEMPS EN LIMITANT LA PUISSANCE DE SES ROIS CERTES IL FALLAIT POUR CELA COUPER QUELQUES TÊTES MAIS FALLAIT IL EN COUPER TANT FALLAIT IL LE 8 MAI 1794 COUPER CELLE D'ANTOINE LAURENT DE LAVOISIER UN DES PLUS GRANDS HOMMES QUE LA FRANCE A CONNU CELUI QUI FONDA LA CHIMIE MODERNE

LES GRANDES ENTREPRISES MODERNES 1889

CET OUVRAGE EST UNE RÉÉDITION NUMÉRIQUE D'UN LIVRE PARU AU XXÈ SIÈCLE DÉJÀ SORMAIS INDISPONIBLE DANS SON FORMAT D'ORIGINE

LES GRANDES ENTREPRISES ET LA BASE DE LA PYRAMIDE 2012

CE LIVRE EST UNE TRANSCRIPTION DE DEUX CONFÉRENCES DONNÉES À L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC MONTRÉAL QUI ONT PORTÉ SUR LA GRANDE ENTREPRISE COMPRENDRE COMME ACTEUR POLITIQUE LA GRANDE ENTREPRISE EST UNE AFFAIRE DE SOCIÉTÉ PAR SA CAPACITÉ À AGIR POUR LE MEILLEUR ARTICULER LA SCIENCE ET LA TECHNIQUE RÉPONDRE AUX DÉFIS HUMAINS INVENTER DES MODES DE CONSOMMATION COMME POUR LE PIRE EXPLOITER LES RESSOURCES NATURELLES ET HUMAINES ET DÉTRUIRE LA PLANÈTE SI LES GRANDES ENTREPRISES SONT DES ACTEURS DE LA TRANSFORMATION DE NOS SOCIÉTÉS ELLES CONSIDÈRENT LES FRONTIÈRES NATIONALES PLUS COMME DES CONTRAINTES QUE COMME DES MARQUEURS D'IDENTITÉ ELLES NE DOIVENT PAS SE DÉVELOPPER SANS GARDE FOU ET L'ÉTAT DOIT EXERCER UNE VIGILANCE PERMANENTE POUR ÉVITER TOUT DÉBORDEMENT QUI ABOUTIRAIT À UNE DISSOLUTION DE LA DÉMOCRATIE CES ANALYSES NE SORTENT PAS D'UNE FEUILLE BLANCHE ELLES S'INSCRIVENT DANS DES TRAVAUX PRÉCÉDENTS D'HISTORIENS D'ÉCONOMISTES DE SOCIOLOGUES LE CHANTIER DEVANT NOUS POUR COMPRENDRE CE QUE SIGNIFIE AUJOURD'HUI LE POUVOIR QU'EXERCE LA GRANDE ENTREPRISE DANS LA DYNAMIQUE D'UNE SOCIÉTÉ VIENT À PEINE DE COMMENCER

LES PLUS GRANDES ENTREPRISES DU MONDE 1920

DESCRIPTION DE TRAJECTOIRES D'ENTREPRISES AMÉRICAINES QUI N'ONT PAS SU SE PRÉPARER À MUNIR CONTRE LES PÉRILS DE L'EXCELLENCE

LES GRANDES ENTREPRISES AU XIXÈ SIÈCLE 1888

À PARTIR DU CONSTAT QUE LA MONDIALISATION SE FAIT PRINCIPALEMENT AVEC LES GRANDES ENTREPRISES TRANSNATIONALES ET LES ÉTATS DONT LE POUVOIR RESTE CANTONNÉ POUR LA PLUPART À LEUR TERRITOIRE CET OUVRAGE S'EFFORCE DE VOIR COMMENT IL EST POSSIBLE D'INFLUENCER LA COURSE NATURELLE DES GRANDES ENTREPRISES VOULOIR ES SA POURSUIVRE LE SEUL INTÉRÊT DE LEURS ACTIONNAIRES ET DE LEUR REDONNER AINSI UNE CERTAINE LÉGITIMITÉ À CONTRIBUER À LA CONSTRUCTION DE LA GOUVERNANCE GLOBALE CETTE LÉGITIMATION PASSE PAR LEUR OUVERTURE PROGRESSIVE À LA PRATIQUE DÉMOCRATIQUE CE QUI EST ICI VISÉ CE N'EST PAS LE CHANGEMENT UTOPIQUE DU RÉGIME ACTIONNARIAL DE CES GRANDS CORPS DÉJÀ CONSTITUÉS CE SERAIT UNE RÉVOLUTION DONT ON NE DISTINGUE PAS AUJOURD'HUI LES CAUSES POSSIBLES CEPENDANT EN ADOPTANT LES PRINCIPES DE LA SOFT LAW ET EN REPRENANT LA FORME DE CE QUI S'APPELLE LABORE DÉJÀ DANS LES RÉFLEXIONS DE RESPONSABILITÉ SOCIALE TOUTES DIMENSIONS ÉCONOMIQUE ENVIRONNEMENTALE ET SOCIALE IL EST POSSIBLE D'INTRODUIRE DANS LE SYSTÈME DE LA GRANDE ENTREPRISE COTÉE EN BOURSE UNE PETITE DIFFÉRENCE SUSCEPTIBLE DE CHANGER LA NATURE DU FONCTIONNEMENT DE CES GRANDS ORGANISMES ET DE LES OUVRIR AINSI À D'AUTRES MODALITÉS DE PRISE DE DÉCISIONS PLUS PROCHES DE L'ESPRIT DÉMOCRATIQUE DE NOS SOCIÉTÉS MODERNES

LES GRANDES ENTREPRISES GÉOGRAPHIQUES DEPUIS 1870 1877

QUI SONT LES DIRIGEANTS DES GRANDES ENTREPRISES INDUSTRIELLES FRANÇAISES AU XXÈ SIÈCLE ON CROIT BIEN LES CONNAÎTRE ÉTANT TOUT LES HISTORIENS SE SONT PENCHÉS SUR LE PATRONAT DU XIXÈ SIÈCLE TANDIS QUE LES SOCIOLOGUES ONT SURTOUT ÉTUDIÉ LES ÉLITES INDUSTRIELLES À PARTIR DES ANNÉES 1960 CE LIVRE S'INTÉRESSE AU PATRONAT DE LA PÉRIODE INTERMÉDIAIRE CELLE QUI MARQUE LA TRANSITION ENTRE LES ENTREPRISES FAMILIALES DE LA RÉVOLUTION INDUSTRIELLE ET LES GRANDES BUREAUCRATIES FAÇONNÉES PAR LE POMPIDOLISME INDUSTRIEL ET LES NATIONALISATIONS TOUTS LES DIRIGEANTS NE PEUVENT SE RÉFÉRIER À DES CONCEPTS FOURRE TOUT COMME CELUI DE MANAGERS QUI METTRAIT PLUTÔT L'ACCENT SUR LES MÉTIERS PROFESSIONNELS OU CELUI D'HÉRITIERS QUI INSISTERAIT À L'INVERSE SUR LA REPRODUCTION DU CAPITAL SOCIAL OU SCOLAIRE SI CE N'EST ÉCONOMIQUE IL EXISTE BIEN DES PROFILS DIFFÉRENTS ENTRE DESCENDANTS DE FAMILLES PROPRIÉTAIRES OU CADRES SALARIÉS SORTIS DU RANG GRANDS NOTABLES POLYVALENTS OU PROFESSIONNELS DES AFFAIRES INGENIEURS CIVILS OU INGENIEURS D'ÉTAT EN COMPARAISON DE L'ALLEMAGNE LA FRANCE OFFRE DES SPÉCIFICITÉS BIEN MARQUÉES PROFIL GÉNÉRALISTE ÉLITISME SCOLAIRE POIDS DES FILIÈRES ADMINISTRATIVES

SOCIOLOGIE DES DIRIGEANTS DE GRANDE ENTREPRISE 2024-01-18

DANS QUEL CONTEXTE HENRY FORD WILLIAM E BOEING SOICHIRO HONDA ROBERT WOOD JOHNSON OU ENCORE WERNER VON SIEMENS ONT ILS EU LEURS IDÉES INGENIEUSES TOTAL SANOFI NESTLÉ COCA COLA IBM BOEING HONDA DELL HONEYWELL QUELLES SONT CES ENTREPRISES INDUSTRIELLES MULTINATIONALES QUI FONT ET DÉFONT CHAQUE JOUR NOTRE ÉCONOMIE QUI SONT CES HOMMES QUI PAR LEUR CRÉATIVITÉ LEUR TRAVAIL ET SURTOUT LEUR OBSTINATION ONT VRAIMENT CHANGÉ LE MONDE DÉCOUVREZ L'HISTOIRE DE LA GRANDE INDUSTRIE CHIMIQUE DE L'AUTOMOBILE DU PÉTROLE DE L'AVION DU TÉLÉPHONE DE L'ORDINATEUR PAR LE BIAIS DES BIOGRAPHIES DES GRANDS ENTREPRENEURS QUI ONT FAÇONNÉ NOTRE QUOTIDIEN AUJOURD'HUI POUR ÊTRE UN CITOYEN DU MONDE UN HONNÊTE HOMME DU IIIÈ MILLÉNAIRE IL FAUT CONNAÎTRE BEETHOVEN ET SHAKESPEARE CERTES MAIS AUSSI SAMSUNG ET TOYOTA IL FAUT AVOIR QUELQUES IDÉES SUR BAUDELAIRE ET SUR PICASSO BIEN SÛR MAIS AUSSI SUR MICROSOFT ET VOLKSWAGEN UN REGARD ORIGINAL SUR LE MONDE DE LA SCIENCE DE LA TECHNIQUE ET DE L'INDUSTRIE UN REGARD PASSIONNANT SUR CINQUANTE GRANDES AVENTURES HUMAINES

LES GRANDES ENTREPRISES AU XIXÈ SIÈCLE 2016-06-13

COMMENT LA HÉRARCHIE AVEC TOUS SES ÉCHELONS INTERMÉDIAIRES ENTRE OUVRIERS ET DIRIGEANTS A-T-ELLE ÉTÉ INVENTÉE ET POURQUOI A-T-ELLE ACQUIS LES TRAITÉS MODERNES QUE NOUS LUI CONNAISSONS AUJOURD'HUI DÉVOILANT LES LIMITES DES RÉPONSES EN PROVENANCE DE L'ÉCONOMIE CETTE ENQUÊTE CONDUIT À REVISITER L'HISTOIRE DU TRAVAIL ET L'HISTOIRE DES ENTREPRISES À CONSTRUIRE UNE THÉORIE ORIGINALE QUI S'APPUIE SUR DES COMPARAISONS DE LONGUE DURÉE À DIVERS NIVEAUX ATELIERS ENTREPRISES SECTEURS INDUSTRIELS PAYS LA HÉRARCHIE TELLE QU'ON LA CONNAÎT N'A PAS

TOUJOURS EXISTENT PENDANT TOUTE LA PREMIÈRE REVOLUTION INDUSTRIELLE ELLE EST REPRODUITE DANS LES GRANDES ENTREPRISES D'INFIMES EFFECTIFS ET SON REPERE LE NE REPERE PAS DANS LA SUPERVISION DU TRAVAIL POUR LE COMPRENDRE IL FAUT NOTAMMENT REVENIR SUR LES FORMES DE LA DIVISION DU TRAVAIL EN REPERE ALITRE LOIGNES DES DUBRE MODÈLE DE L'ADAM SMITH L'OUVRAGE ANALYSE EN SUITE LES PROCESSUS MULTIPLES DE LA GRANDE TRANSFORMATION HISTORIQUE ARCHITECTURE QUI BOULEVERSA TRAVAIL ET ENTREPRISE AU COURS DE LA SECONDE REVOLUTION INDUSTRIELLE IL OFFRE UNE ALTERNATIVE CONVAINCANTE LA THÉORIE DE WILLIAMSON SUR L'ESSOR DE LA HISTORIQUE ARCHITECTURE MODIFIANT CERTAINES IDEES REPERES SUR L'HISTOIRE DU TRAVAIL ET SUR LA FORMATION DES GRANDES ENTREPRISES IL INSTAURE UN RAPPORT CRITIQUE AUX OEUVRES DE MARX ET DE CHANDLER SUR CES BASES ET NOURRI DE SON EXPERIENCE DES TRANSFORMATIONS CONTEMPORAINES DES ENTREPRISES PHILIPPE LEFEBVRE PROPOSE EN FIN LES BASES D'UNE THÉORIE DES PROCESSUS DE RATIONALISATION PAR LESQUELS AUJOURD'HUI ENCORE LES ENTREPRISES POURSUIVENT LEUR INVENTION

LES GRANDES ENTREPRISES REPERES UNIONNAISES 1998

LE PREMIER ARTICLE PERMET DE MIEUX COMPRENDRE LA CONTRIBUTION DES PETITES MOYENNES ET GRANDES ENTREPRISES AU CANADA LA CONOMIE DU PAYS CETTE FIN LES PARTS DU PRODUIT INTERIEUR BRUT PIB ATTRIBUABLES CHACUN DE CES GROUPES DE TAILLE DANS LE SECTEUR DES ENTREPRISES SONT EXAMINES ES LE PIB DU SECTEUR DES ENTREPRISES SELON LA CATEGORIE DE TAILLE D'ENTREPRISE POUR 2005 Y EST ESTIME LES TUNDES ANTERIEURES TAIENT FONDEES EN PRINCIPALEMENT SUR L'EMPLOI UN INTRANT DANS LE PROCESSUS DE PRODUCTION PLUTOT QUE SUR UNE MESURE DE LA PRODUCTION LA PREMIERE TUNDE EN REVANCHE PORTE DIRECTEMENT SUR LE PIB DOCUMENT

PROSPER ENFANTIN ET LES GRANDES ENTREPRISES DU XIXE SIECLE 935-01-01T00:00:00Z

JUILLET 2015 LA FUSION HISTORIQUE ENTRE LAFARGE ET HOLCIM DONNE NAISSANCE AU NOUVEAU GIGANT DES MATIERIAUX DE CONSTRUCTION PREMIER DANS PLUS DE 90 PAYS AVEC 115 000 COLLABORATEURS LA TAILLE DU GROUPE LAFARGE DEPUIS 2006 BRUNO LAFONT EN A ACCUSE LA TRANSFORMATION POUR EN FAIRE EN MOINS DE DIX ANS UNE ENTREPRISE MONDIALE RENFORCE DU SECTEUR REPUTÉ SUR LES MARCHES MERGENTS FORTE CROISSANCE LE CIMENT NE VOYAGE PAS ET IMPOSE DONC DEVELOPPER LOCALEMENT RESSOURCES ET COMPETENCES NECESSAIRES EN S'ADAPTANT DES MODES DE CONSTRUCTION ESSENTIELLEMENT LOCAUX CETTE PARTICULARITE EN FAIT UN ACTEUR INCONTORNABLE POUR COMPRENDRE LE MONDE ET SES GRANDS ENJEUX LIÉS A L'URBANISATION LA CROISSANCE DEMOGRAPHIQUE ET AU CHANGEMENT CLIMATIQUE TRAVERS UNE SERIE D'ENTRETIENS BRUNO LAFONT NOUS AIDE PAR SON EXPERIENCE CONCRETE MIEUX COMPRENDRE COMMENT UNE ENTREPRISE MONDIALE FAIT FACE CONVAINCU QUE DEMAIN LES ENTREPRISES ET LES VILLES JOUERONT TOUJOURS UN ROLE CONSIDÉRABLE AUX CÔTÉS DES ETATS IL AFFIRME QUE POUR LA CROISSANCE ET POUR LES EMPLOIS DANS LE MONDE IL FAUT MIEUX RELIER CLIMAT ET CONOMIE CLIMAT ET ENERGIE CROISSANCE ET COMPETITIVITE NE TRAITER QU'UNE PARTIE DE CES ENJEUX CRERA DE PROFONDS DESEQUILIBRES FACE DE THIERRY MONTBRIAL

LA GRANDE ENTREPRISE COMME ACTEUR POLITIQUE 2022-03-23T00:00:00-04:00

ON NE LES ENTEND GUERE DANS UN DEBAT PUBLIC LARGEMENT MONOPOLISÉ PAR LES HOMMES POLITIQUES LES INTELLECTUELS OU MEME LES CHANTEURS POURTANT ILS DETIENNENT ENTRE LEURS MAINS UNE PARTIE DE NOTRE AVENIR ET CELUI DE NOS ENFANTS ILS SE SONT PARFOIS TROMPÉS S'ils SE TROMPERONT ENCORE MAIS LE MONDE DE DEMAIN SE DECIDE SUR DE NOUVEAUX CHAMPS DE BATAILLE DONT ILS SONT LES GÉNÉRAUX LA TAILLE DE GRANDES ENTREPRISES DE CENTAINES DE MILLIERS DE SALARIÉS DE DIZAINES DE MILLIARDS DE FRANCS DE CAPITALAUX SUR LES CINQ CONTINENTS PARMIS EUX UNE NOUVELLE GÉNÉRATION S'AFFIRME FRANÇAISE EUROPEENNE MONDIALISTE NOUS LES AVONS INTERROGÉS S'AFIN DE SAVOIR OÙ NOUS EN SERONS EN 2020 LES GRANDS PATRONS FRANÇAIS PARLENT LIBREMENT DE L'EXCEPTION FRANÇAISE DU CHAMPAGE DE LEUR RESPONSABILITE SOCIALE DE LA GLOBALISATION DE L'HORREUR ECONOMIQUE DE L'EURO DES LITES DES HOMMES POLITIQUES DES FAIBLESSES ET DES ATOUTS DE LA FRANCE

LE PARADOXE D'ICARE 1992

COMMENT EXPLIQUER LE SUCCÈS DE L'APPRENTISSAGE ALORS QUE PENDANT PREMIER S DE 40 ANS CE DERNIER AVAIT TOUT LARGEMENT BOUDÉ PAR L'ETAT COMME PAR LES GRANDES ENTREPRISES POUR REPERE PONDRE CETTE QUESTION PRISCA KERGOAT EXPLORE TANT LES POLITIQUES MISES EN OEUVRE PAR TROIS GRANDES ENTREPRISES FRANÇAISES QUE LES MODES DE SOCIALISATION AU TRAVAIL DES APPRENTIS L'EXAMEN DES SITUATIONS D'APPRENTISSAGE PERMET QUANT A LUI D'ANALYSER LES PRATIQUES EMPLOYÉES PAR LES DIFFÉRENTS ACTEURS QUE CELA SOIT LA COLE EN FORMATION D'ENTREPRISE AU TRAVAIL OU ENCORE LORS DE LA SELECTION ET DU RECRUTEMENT DES APPRENTIS LES FORMES D'APPRENTISSAGE SONT RADICALEMENT NOUVELLES C'EST AINSI QUE LES POLITIQUES DE CONTRACTUALISATION DE L'APPRENTISSAGE PARTICIPENT A LA REDÉFINITION LES GRANDES REGLES NATIONALES SUR LA FORMATION INITIALE LA CONSTITUTION D'UN SAS SUPPLEMENTAIRE DE SELECTION L'ENTREE DU MARCHÉ DU TRAVAIL COMME LA MISE EN PLACE DE NOUVELLES FORMES DE MISE AU TRAVAIL FACE A CES DERNIERS LES APPRENTIS LABORENT DES PRATIQUES ORIGINALES ET GENREES TANT INDIVIDUELLES QUE COLLECTIVES QUI PERMETTENT D'INFLUENCER LES CONTRAINTES AUXQUELLES ILS SONT CONFRONTÉS

L'ORGANISATION DE LA DIRECTION DANS LES GRANDES ENTREPRISES 1957

LES GRANDES ENTREPRISES ONT MAUVAISE PRESSE LA MONDIALISATION EST CHARGÉE DE TOUS LES MAUX LE CAPITALISME VOUE AUX GÉNÉRALISATIONS MAIS LE COMPORTEMENT IRRESPONSABLE DE CERTAINS ACTEURS ECONOMIQUES NE DOIT FAIRE OUBLIER CEUX QUI ET ILS SONT NOMBREUX TROUVENT UN PANOUISSEMENT PERSONNEL AUTHENTIQUE DANS CE CADRE EN NOUANT AUTOUR D'EUX DE SOLIDES RELATIONS DE CONFIANCE C'EST DE CETTE EXPERIENCE PARTAGÉE ET PAR BEAUCOUP MAIS SOUVENT PASSÉE SILENCIEUSEMENT QUE XAVIER FONTANET ENTEND NOUS PARLER DANS CE LIVRE SES ANNÉES VÉCUES DANS LE MONDE DE LA CONCURRENCE ECONOMIQUE L'ONT CONDUIT SILLONNER LA PLANETE ET DE COUVRIR BIEN DES CULTURES DIFFÉRENTES DE LA NETRE AVEC DYNAMISME ET CONVICTON IL RETRACE CETTE AVENTURE QUI N'EST PAS QUE DE CHIFFRES TOUT EN DECRIVANT DE MANIERE LIMPEDE L'UNIVERS MÊME CONNU DES MULTINATIONALES TRE PASSIONNÉ PAR SON ENTREPRISE ET TRE PASSIONNÉ PAR L'HUMAIN N'EST PAS SI ANTIHISTORIQUE QU'ON VOUDRAIT BIEN LE CROIRE

LE CRITIQUE PUSCULE DES HISTORIQUES 20-10-28

DÉCRIT LE REPERE LE QU'EXERCENT UNE POIGNÉE DE GRANDES ENTREPRISES SUR L'ESPACE AGRICOLE AMÉRICAIN NOTAMMENT DANS L'OUEST ARIDE ET QUI METTENT EN PERICILE DE PLUS EN PLUS LA PETITE ENTREPRISE FAMILIALE FONDAMENT TRADITIONNEL DE L'AGRICULTURE AMÉRICAIN COPYRIGT ELECTRE

LES GRANDS ENTREPRISES GEOGRAPHIQUES DEPUIS 1870. I. AFRICA 1876

LA SOUFFRANCE DES SALARIÉS AU TRAVAIL EST UN THÈME D'ACTUALITÉ POUR DE NOMBREUSES ANNÉES ENCORE COMME LE PREMIER VOIT DANS CE MANUEL L'UN DES AUTEURS MÊME DECEN SPÉCIALISTE DE LA SOUFFRANCE MAIS CE THÈME EST SULFUREUX CAR CETTE SOUFFRANCE EST SOUVENT NIÉE PAR LE HAUT MANAGEMENT ET LES DIRECTIONS CES DERNIERS VOQUENT UNE MÉDIATISATION EXAGÉRÉE ELS FONT OBSERVER QUE LA PÉNIBILITÉ AU TRAVAIL ÉTAIT BIEN PLUS GRANDE LORS DES SÉCLES PREMIERS CÉDENTS ILS ESTIMENT QUE LES SUICIDES DANS LES LOCAUX DE L'ENTREPRISE DONT ON A TANT PARLÉ ONT ESSENTIELLEMENT POUR CAUSE LA FAIBLESSE PSYCHOLOGIQUE DES EMPLOYÉS ET SONT DUS A DES PROBLÈMES PERSONNELS POURTANT NUL NE PEUT NIER DANS LE MONDE DU TRAVAIL LE PHÉNOMÈNE DE STRESS CONFONDU OU ASSOCIÉ PARFOIS AVEC LE HARCÈLEMENT MORAL QU'EN EST IL VÉRITABLEMENT EST CE VRAIMENT NOUVEAU COMMENT CE STRESS DOIT IL OU EST IL CONSIDÉRÉ AUJOURD'HUI NON SEULEMENT D'UN POINT DE VUE MÉDICAL MAIS AUSSI JURIDIQUE QUELLE EST LA DIFFÉRENCE AVEC LE HARCÈLEMENT LES FRONTIÈRES SONT ELLES VÉRITABLEMENT MARQUÉES QUELLES SONT PLUS GÉNÉRALEMENT LES RAISONS PROFONDES DE LA SOUFFRANCE ACTUELLE EN FRANCE QU'EN EST IL A FORTIORI LORSQUE LE SALARIÉ EST DÉJÀ UN TRAVAILLEUR PHYSIQUEMENT HANDICAPÉ L'ASPECT PSYCHOLOGIQUE INITIALEMENT IGNORÉ OU MÊME PRISÉ DE CERTAINS TROUBLES PEUT IL CONTINUER A ÊTRE REJETÉ ALORS QUE PARADOXALEMENT LE MANAGEMENT S'APPUIE PLUS QUE JAMAIS DEPUIS LES ANNÉES 80 ET D'UNE MANIÈRE DE PLUS EN PLUS ENVAHISSANTE SUR DES MÉTHODES PSYCHOLOGIQUES COPRÉES SUR LES ANGLAIS SAXONS POUR ÉVALUER OU GÉRER LES RESSOURCES HUMAINES DE L'ENTREPRISE LE TRADITIONNEL RETOUR SUR EXPERIENCE N'AT PAS CÉDÉ LA PLACE A DES TECHNIQUES INSIDIEUSES IMPORTÉES D'UN AUTRE MONDE SONT ELLES POUR AUTANT ADAPTÉES ET BIEN COMPRISÉES PAR DES PAYS DE DROIT LATIN COMME LE NETRE DOIT ON OUBLIER QUE LA MAJORITÉ DES PAYS DE NOTRE PLANETE FONT REPERE RENEE UN DROIT D'ORIGINE ROMANO GERMANIQUE DIT ENCORE DROIT LATIN CE QU'ON SEMBLE VOULOIR IGNORER DANS LES GRANDES SOCIÉTÉS EN FRANCE EST SURTOUT CONSCIENT D'UNE ÉVOLUTION PROGRESSIVE SI CE N'EST D'UNE REPERE ÉVOLUTION DANS L'ENTREPRISE QUI NE DIT PAS SON NOM CE MANUEL TENTE DE FAIRE LE POINT JURIDIQUE MÉDICAL SOCIOLOGIQUE ET PSYCHOLOGIQUE SUR CES DIVERSES QUESTIONS QUE DIT LA LOI QUELLE EST NOTAMMENT LA POSITION ET L'ÉVOLUTION ACTUELLE DE LA JURISPRUDENCE MAIS AUSSI DU MÊME DECEN DU

PSYCHANALYSTE OU DU SOCIOLOGUE L'OUVRAGE ESSAIE DE DÉMONTRER ET D'EXPLIQUER LE MÉCANISME ACTUEL DE LA SOUFFRANCE AU TRAVAIL EN ÉTABLISSANT LES CAUSES DE PROPOSER DES SOLUTIONS SIMPLES UNE DES ORIGINALITÉS DE CETTE OEUVRE COLLECTIVE RÉSULTE DE LA MULTIPLICITÉ DES AUTEURS QUI APPARTIENNENT À DES DISCIPLINES DISTINCTES MANAGÉRIALES JURIDIQUES MÉTHODOLOGIQUES PSYCHANALYTIQUES SOCIOLOGIQUES ET JOURNALISTIQUES

LE CHOIX DES INVESTISSEMENTS DANS LES GRANDES ENTREPRISES FRANÇAISES 1973

QUELS SONT LES RAPPORTS ENTRE TAILLE ET PERFORMANCES DES ENTREPRISES LEURS STRATÉGIES S'ADAPTENT-ELLES AUX ACTIVITÉS ? EXISTE-T-IL UN NIVEAU OPTIMAL DE SPÉCIALISATION ? CES QUESTIONS L'HISTOIRE ÉCONOMIQUE APORTE DES RÉPONSES QUI ÉCLAIRENT LES ENJEUX DU PROBLÈME. CET OUVRAGE LÈVE LE VÉIL SUR LES CONTRIBUTIONS D'UNE ÉQUIPE PLURINATIONALE FORMÉE À L'OCCASION D'UN PROGRAMME DE RECHERCHE SUR LES RAPPORTS ENTRE ENTREPRISES ET TERRITOIRES EN EUROPE DU NORD-OUEST CONTINENTALE DURANT LES TROIS DERNIERS SIÈCLES. LES ENTREPRISES SONT ANALYSÉES DANS DES PERSPECTIVES DIVERSES SOULIGNANT L'ABSENCE DE SCHÉMAS UNIVOQUES ENTRE TAILLE, SECTEUR ET STRATÉGIE. AUCUNE COMBINAISON NE LEUR GARANTIT LA RÉUSSITE ET LA PERSISTENCE. C'EST AU CONTRAIRE DE LEUR CAPACITÉ D'ADAPTATION AU CHANGEMENT ET DE REMISE EN CAUSE DES ACQUIS QUE DÉPEND LE SUCCÈS. LES CONTRIBUTIONS ÉTUDIÉES SUCCESSIVEMENT DANS CETTE OPTIQUE LE DEGRÉ DE CONCENTRATION ET LE DUALISME PRÉSENTS DANS PLUSIEURS SECTEURS PUIS L'IMPORTANCE DE LA TAILLE ENFIN L'INSERTION DES ENTREPRISES FACE AUX ACTEURS ET INSTITUTIONS QUI LES ENVIRONNENT. LES MÉTHODES EMPLOYÉES SONT VARIÉES. MONOGRAPHIES, RAPPORTS D'ACTIVITÉS, ÉTUDES STATISTIQUES, DÉLIBÉRATIONS DES ORGANISATIONS PROFESSIONNELLES, CORRESPONDANCE DES AUTORITÉS DE TUTELLE, TRAVAUX DES OBSERVATEURS CONTEMPORAINS ELLES ILLUSTRENT LA DIVERSITÉ D'APPROCHES D'UNE HISTOIRE D'ENTREPRISE QUI LOIN D'ÊTRE RÉFÉRENTE SUR ELLE MÊME SE VEUT ÊTRE LA CONFLUENCE DE MULTIPLES DISCIPLINES DE SCIENCES SOCIALES.

POLITIQUE DE LA TRÈS GRANDE ENTREPRISE 2015-02-11T00:00:00+01:00

QUE FAIT LE CHEF D'UNE GRANDE ENTREPRISE AU COURS DE SA JOURNÉE DE TRAVAIL ? QUELS SONT SES RAPPORTS AVEC SA SECURITAIRE, SES COLLABORATEURS, SES CLIENTS ? QUELLE PART TIENNENT DANS SA VIE LES RÉUNIONS, LES REPAS, LES VOYAGES ? QUEL USAGE FAIT-IL DU TÉLÉPHONE, DU STYLO, DES PAPIERS, DE L'INFORMATIQUE ? AUCUN OUVRAGE N'AVAIT JUSQU'ICI RÉPONDU À DE TELLES QUESTIONS. ALORS QUE DEPUIS FRANCE DÉBUTÉ RICK TAYLOR, D'INNOMBRABLES POSTES DE TRAVAIL ONT ÉTÉ SCIENTIFIQUEMENT ÉTUDIÉS. LE POSTE DU CHEF, POURTANT ESSENTIEL À LA MARCHE DES ENTREPRISES, EST LE PLUS MAL CONNU. LES AUTEURS ONT MENÉ L'ENQUÊTE AUPRÈS DE TRENTE QUATRE DIRIGEANTS DE GRANDES ENTREPRISES AVEC LA MINUTIE DE L'EXPLORATEUR OBSERVANT UNE TRIBU DE NOUVELLE GUINÉE. ILS Y ONT DÉCOUVERT LA VIE QUOTIDIENNE DES CHEFS, LES SOURCES DE LEURS MOTIVATIONS ET LA NATURE DE LEURS DIFFICULTÉS PERSONNELLES. À PARTIR DE CETTE MOISSON D'INFORMATIONS CONCERNANT UNE THÉRIE ORIGINALE DU MÉTIER DE DIRIGEANT À TRAVERS LE LABORatoire, ELLE PERMET DE METTRE EN ÉVIDENCE LES RISQUES PROFESSIONNELS QUE COURT LE PATRON, LE DIRIGISME, LA TENDANCE À LA FUITE, LE SURMENAGE, ETC. L'OUVRAGE SE TERMINE PAR UN TEST PERMETTANT À CHAQUE LECTEUR DE VÉRIFIER QUEL GENRE DE DIRIGEANT IL EST OU POURRAIT ÊTRE.

LORSQUE LES GRANDES ENTREPRISES INVESTISSENT DANS LEUR TERRITOIRE ÉCONOMIQUE 2013

LES GRANDES ENTREPRISES DU SECTEUR PRIVÉ, LES S.E.M. ET ENTREPRISES NATIONALES, FASCICULE 1, JUILLET 1984 1984

DIRIGER UNE GRANDE ENTREPRISE AU XXe SIÈCLE 2013

LES GRANDES ENTREPRISES FRANÇAISES DU COMMERCE CONCENTRÉ : LA DOMINANTE ALIMENTAIRE 1984

LES GRANDES ÉTAPES DE L'HISTOIRE ÉCONOMIQUE 2002

LES PLUS GRANDES ENTREPRISES 2015-08-13

L'INVENTION DE LA GRANDE ENTREPRISE 2003

LES PETITES, MOYENNES ET GRANDES ENTREPRISES DANS L'ÉCONOMIE CANADIENNE 2011

CES GRANDES ENTREPRISES AU CUR DES TRANSFORMATIONS DU MONDE 2016-03-24

ORGANISATION DES ARCHIVES DANS LES GRANDES ENTREPRISES. [SIGNÉ] 1934

LES GRANDS PATRONS 1998-01-01T00:00:00+01:00

LES GRANDES ENTREPRISES SUR LA VOIE DE LA SOBRIÉTÉ : L'ÉNERGIE 2008-11-23

LES FORMATIONS PAR APPRENTISSAGE DANS LES GRANDES ENTREPRISES 2011-03

LES GRANDES ENTREPRISES INTERNATIONALES ET LES INSTRUMENTS DE TRAVAIL 1951

SI ON FAISAIT CONFIANCE AUX ENTREPRENEURS 2014

LES GRANDES ENTREPRISES AU XIXE SIECLE 2E EDITION 2016-06-13

LES GRANDES ENTREPRISES GEOGRAPHIQUES DEPUIS 1870 1876

AGRICULTURE ET GRANDES ENTREPRISES AUX ETATS-UNIS 1985-01-01T00:00:00+01:00

SOUFFRANCE AU TRAVAIL DANS LES GRANDES ENTREPRISES 2010

PME ET GRANDES ENTREPRISES EN EUROPE DU NORD-OUEST XIXE - XXE SIECLE 2012-03

SUR LES TRACES DES DIRIGEANTS 1988-01-01T00:00:00+01:00

L'ADMINISTRATION DU PERSONNEL DANS LES GRANDES ET MOYENNES ENTREPRISES : UNE RECHERCHE SCIENTIFIQUE 1976

LE POUVOIR PATRONAL 1985

- [THE MOORE METHOD A PATHWAY TO LEARNER CENTERED INSTRUCTION MAA NOTES .PDF](#)
- [DOWNLOAD HUMAN ANATOMY AND PHYSIOLOGY LABORATORY MANUAL 11TH EDITION \[PDF\]](#)
- [EN09 103 ENGINEERING PHYSICS COPY](#)
- [AJCC CANCER STAGING MANUAL 6TH EDITION FULL PDF](#)
- [CARDIOVASCULAR PHYSIOLOGY CONCEPTS 2ND EDITION \(PDF\)](#)
- [THE DOORS OF STONE \(READ ONLY\)](#)
- [THE OFFICIAL OVERSTREET COMIC GRADING GUIDE 3RD EDITION FULL PDF](#)
- [PROTEIN PURIFICATION AND CHARACTERIZATION \(PDF\)](#)
- [MOH QUESTION PAPERS .PDF](#)
- [FOTOGRAFIA E PITTURA NEL NOVECENTO E OLTRE \(PDF\)](#)
- [MURMURING JUDGES \(READ ONLY\)](#)
- [THE IRON KING THE ACCURSED KINGS 1 COPY](#)
- [KINETICS OF HUMAN MOTION BY VLADIMIR M ZATSIORSKY \[PDF\]](#)
- [POLYNOMIAL REVIEW AN X A MR DICKSON FULL PDF](#)
- [O QUE EST ESCRITO NO DESENHO COPY](#)
- [ISLAMIC STUDIES 20 QUESTIONS WITH ANSWER COPY](#)
- [OXFORD SOLUTIONS INTERMEDIATE 2ND EDITIONS TEST COPY](#)
- [PRINCIPLES OF TAXATION FOR BUSINESS AND INVESTMENT PLANNING 2011 EDITION \(2023\)](#)
- [2012 EPA FUEL ECONOMY GUIDE \(DOWNLOAD ONLY\)](#)
- [STATICS HIBBELER 13TH EDITION \[PDF\]](#)
- [MODERN CHEMISTRY CHAPTER 6 WORKSHEET ANSWERS \(DOWNLOAD ONLY\)](#)
- [RICHARD M NIXON A LIFE IN FULL CONRAD BLACK \(DOWNLOAD ONLY\)](#)
- [INTRODUCTORY MATHEMATICAL ANALYSIS FOR BUSINESS ECONOMICS AND THE LIFE SOCIAL SCIENCES \(2023\)](#)